Soirée Emploi Carrière – Agro Développement Durable

Les Agros et les métiers du développement durable, de l’environnement et de l’énergie

Lundi 5 octobre

Soirée préparée par Lucie Martin, Edouard Marchand et Camille Leroux

Compte rendu par Camille Leroux

6 intervenants – 100 participants

Merci pour la participation des intervenants :

* **Caroline Renoux**, Fondatrice de Birdeo, cabinet de recrutement pour les métiers de l’environnement et du développement durable
* **Gregoire Renevier**, Fondateur et Directeur associé de Patte Blanche, agence de communication en RSE
* **Christian Barthod** (PG75), Membre de l'Autorité environnementale CGEDD-CPRN, Ministère de l'Ecologie, du Développement durable et de l'Energie
* **Laura Delheure** (PG09), Consultante développement durable chez Greenflex
* **Grégoire Thonier** (PG06), Consultant environnement chez Bio by Deloitte
* **Riadh Shaiek** (Mastère Spécialisé PG 99), Directeur d’investissement, Finovam Gestion

# Présentations

## Laura Delheure :

Laura a obtenu son diplôme en 2014 à l’AgroParisTech, puis elle a été embauchée chez Becitizen à l’issu de son stage de fin d’études.

Laura voulait travailler dans le conseil, et elle avait découvert avec plaisir les thématiques du développement durable lors de ses études à l’Agro. Elle a alors recensé les cabinets de conseil en développement durable, et a téléphoné à des anciens pour récupérer de l’information et ainsi choisir au mieux son stage. Elle a eu un coup de cœur pour Becitizen, qui a maintenant été racheté par Greenflex. Becitizen présente l’intérêt d’être positionné sur des secteurs de l’agro.

Elle est maintenant consultante depuis deux ans et demi.

## Grégoire Thonier :

Grégoire T est diplômé depuis 2010 de l’AgroParisTech. Tout comme Laura, il a été embauché à l’issu de son stage de fin d’études.

Il avait été passionné lors de ses études par l’intervention d’un consultant sur l’impact environnemental et il lui avait alors demandé un entretien pour en savoir plus sur le métier. C’est comme cela qu’il a obtenu son stage de fin d’études chez Bio Intelligence Service qui a été racheté depuis par Deloitte.

## Riadh Shaiek :

Riadh a été diplômé en 1999, il est maintenant directeur d’investissement dans un fonds. il a commencé dans une start-up dans le secteur du web où il a travaillé pendant 2,5 ans puis il a été embauché chez un éditeur SAP, poste qu’il a très vite quitté. Il alors rejoint le fournisseur Gecco, avant de rentrer dans le conseil chez BearingPoint où il a été manager pendant 5 ans. Enfin, il a écouté ce qu’il voulait faire, de l’innovation, et il s’est lancé en même temps que son travail dans deux projets : travailler avec des business angels et suivre un MBA à Chicago. Aujourd’hui il identifie des start-up à fort potentiel, les conseille et les met en réseau.

## Christian Barthod :

Le marché de l’emploi ayant complètement changé, il préfère ne pas revenir sur son début de carrière. Il est fonctionnaire au Ministère de l'Ecologie, du Développement durable et de l'Energie où il évalue les grands projets d’infrastructures pour l’Autorité environnementale.

## Grégoire Renevier :

Grégoire est diplômé d’une école de commerce. Après plusieurs postes dans le sport et la communication, il est directeur associé de Patte Blanche. Patte Blanche est une agence de communication en développement durable dont les clients sont des entreprises du CAC 40, des ONG, des collectivités. En ce contexte de crise l’entreprise arrive quand même à une croissance annuelle de 20% !

## Caroline Renoux :

Caroline est fondatrice de Birdéo, cabinet de recrutement pour les métiers de l’environnement et du développement durable. Ses clients sont des directions développement durable et elle traite de plus en plus directement avec les « métiers » (achats, marketing, supply chain,..) des grandes entreprises. Elle travaille aussi pour des ONG et fondations, ainsi que des PME ayant un fort impact environnemental. Enfin, il existe une forte demande dans le secteur du conseil.

# Les métiers présentés

## Consultant en développement durable

Laura et Grégoire T en témoignent., ils apprécient de pouvoir travailler sur de nouveaux sujets en permanence et ainsi d’apprendre tous les jours.

Le conseil permet de mieux appréhender ce qu’est le développement durable et comment il est intégré dans l’entreprise (département rattaché au RH ou à la communication ou encore aux achats,..). Il sera plus facile d’intégrer une entreprise par la suite grâce à une véritable connaissance des enjeux et des besoins spécifiques du recruteur.

Selon Caroline, commencer dans le conseil est en effet une bonne option, ses clients appréciant beaucoup ces profils.

Quelle structure choisir ?

Dans les petites structures, on travaille beaucoup plus directement au contact du client, ce qui permet de progresser rapidement. Par exemple, Laura a une part de management au bout de 2,5 ans d’ancienneté.

## Fonds d’investissements, innovation et entreprenariat

Les agros, dotés d’une grande curiosité intellectuelle et d’une rigueur scientifique, ont leur place dans l’entreprenariat et dans des fonds d’investissement.

Par exemple, Riadh accompagne des entreprises de différents secteurs : big data, biotechnologie, valorisation des agroressources,.. Il participe au transfert de technologie sur un marché, il est donc proche des universités et centre de recherche.

## Les Agros dans la fonction publique

Au sein de l’Autorité environnementale, les agros sont recherchés pour leur ouverture d’esprit et leur capacité à se poser des questions. En effet, l’Autorité environnementale évalue des projets d’aménagements de grande envergure. En se posant les bonnes questions, les agros font la part des choses dans des études touffues et réussissent ainsi très bien dans leurs missions.

## Communication en développement durable

Le métier de Grégoire R consiste à sensibiliser, partager et de mobiliser en interne sur les sujets du développement durable. Il fait connaitre et valorise le progrès qui a été créé par ses clients. Communication et métiers sont très liés, l’un créé de la valeur, l’autre la fait connaitre.

Dans ces secteurs, de nouveaux métiers émergent régulièrement, il faut suivre ! C’est aussi une opportunité pour entreprendre

# Trouver et évoluer dans ces secteurs

## D’abord définir son projet ou tester plusieurs expériences ?

Les témoignages expriment différentes approches. Riadh met en avant l’importance de commencer par définir son projet pour aller plus directement là où on veut et perdre moins de temps. Il peut être plus difficile de se réorienter par la suite car les recruteurs ont tendance à privilégier les profils ayant déjà fait la même chose que le poste proposé. Caroline nuance cela en précisant que les métiers de ces secteurs sont souvent nouveaux et qu’il n’y a en général pas de profil qui colle parfaitement au poste. Grégoire R dédramatise le fait de tester plusieurs expériences mais rejoint Riadh sur le point de ne pas s’éterniser sur une mission qui ne plait pas. Il est important de prendre du plaisir dans ce qu’on fait.

## Trouver un premier job en lien avec sa formation d’agro

La formation agro est particulièrement appréciée et particulièrement adaptée pour répondre aux enjeux et aux sujets du développement durable.

Les agros ont la chance d’avoir une formation scientifique solide. S’en servir au début de sa carrière semble judicieux, plutôt que de se tourner directement vers des métiers généralistes de RSE. Christian, Laura et Grégoire T en sont un bon exemple, leur formation faisant leurs forces dans leurs métiers.

Laura qui travaille dans des secteurs de l’agro auprès des coopératives, distributeurs et grands groupes souligne que les agros sont appréciés et légitimes dans leurs missions de conseil. En effet, ils ont une base scientifique et des connaissances sur la filière qui leur donne une crédibilité auprès des clients, (exemple : connaitre la photosynthèse est apprécié pour travailler auprès de professionnels du sucre).

## L’importance du réseau, on ne le dira jamais assez

Laura et Grégoire ont tous deux ciblé des entreprises et trouvé des stages qui leur plaisaient parce qu’ils avaient pris le temps de se renseigner auprès du réseau. Le réseau est important dans tous les secteurs mais il est particulièrement incontournable pour trouver un emploi dans les secteurs du développement durable.

Par ailleurs, les métiers du secteur sont souvent nouveaux et parfois peu cadrés. Il est donc conseillé de se renseigner par soi-même directement auprès de professionnels.

Conseils de base pour développer son réseau : **donner** au réseau le réseau vous le rendra. Concrètement cela veut dire rendre service, donner des contacts, relayer des offres d’emploi …

* Le réseau Agro est à vos cotés, utilisez le, rencontrez le. Que ce soit via le service emploi carrière, les groupes régionaux (GRIF…), les groupes professionnels (Agro développement durable…)

## Faire de la veille

En recherche d’emploi, la veille sur les actualités et les innovations d’un secteur permet de se rapprocher de sa cible métier, et aussi de faire la différence en entretien de recrutement.

C’est d’autant plus vrai sur ces secteurs en perpétuelle évolution.

## Prendre le temps d’acquérir des compétences à chacun de ses postes

Prendre le temps d’acquérir des compétences, de progresser à chacun de ses postes, et de construire son réseau donne de la valeur à son profil. C’est particulièrement vrai dans l’univers de la fonction publique, même si le temps a partout tendance à s’accélérer.

# Le mot de la fin

Je veux travailler avec des enjeux de développement durable. Oui, mais dans quoi ?

S’il y avait une chose à retenir c’est qu’il faut bien définir son projet professionnel dans le développement durable ou l’environnement. Le développement durable est plutôt un ensemble de démarches, d’approches, d’outils qui s’appliquent à différents métiers : les achats, le marketing, la R&D (écoconception), la supply chain…

Aussi, ces métiers souffrent encore aujourd’hui d’une méconnaissance et manque de valorisation en entreprise. Las salaires sont plus faibles, et à ce jour aucun directeur développement durable n’a pu accéder à une direction générale. C’est à nous de construire ce secteur et de le faire connaître à sa juste valeur. Prenons exemple sur le digital qui s’est construit très récemment et qui a su démontrer sa capacité de transformer l’entreprise et de valorisation financière.

Merci aux intervenants et à tous les participants !

…et bien sûr au service emploi carrière et aux bénévoles qui ont rendu cette soirée possible.

* retrouvez Agro Développement Durable :
* sur uniagro.fr

<http://agro-developpement-durable.uniagro.fr/gene/main.php?sizeup_=&sizeup2009=&referer2=&poste=1280x800x24>

* sur linkedin

<https://www.linkedin.com/grp/home?gid=4483685&trk=my_groups-tile-flipgrp>

* par mail :

[developpementdurable@uniagro.fr](mailto:developpementdurable@uniagro.fr)

Références :

PUBLICATION BIRDEO

<http://birdeo.com/resultats-de-lobservatoire-des-metiers-des-cadres-dd-et-rse/>